

採用応募者各位

日本 PC サービス株式会社

就活ハラスメント防止方針

日本 PC サービス株式会社は、すべての学生・求職者の皆さまが安心して就職活動やインターンシップに取り組めるよう、就活ハラスメントの防止に努めています。

就活ハラスメントとは、採用活動やインターンシップ等の場面において、企業やその社員等が立場や関係性を背景として、学生・求職者に対して行うセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等をいいます。

1. 従業員に対する禁止事項

当社は、役員・従業員（社員、契約社員、派遣社員等）に対し、採用活動およびそれに準ずる場面において以下のような行為を行うことを禁止しています。

- 内定や選考上の有利・不利をほのめかし、交際や食事、飲酒等を強要すること
- 不必要な身体的接触や、外見、恋愛、性的な話題に踏み込んだ発言を行うこと
- 採用上の権限や立場を背景として、威圧的な言動や人格を否定するような言動を行うこと
- 求職者等が不快感や恐怖感を抱くような、繰り返しの連絡や執拗な誘いを行うこと

2. 対象となる場面および接触に関するルール

これらの禁止行為は、会社説明会、面接、インターンシップ、OB・OG 訪問、懇親会（アルコールが伴う場を含む）、オンラインでの面談やメッセージのやり取り等、採用活動に関連するあらゆる場面において適用されます。

なお当社では、ハラスメント防止および公正な選考確保の観点から、正当な選考プロセス外での個別の面談や私的な接触（個人の連絡先・SNS を用いたやり取りや深夜・密室での面談等）を制限・原則禁止しています。

3. 相談窓口および対応フロー

当社の採用活動に関して、「不安に感じること」「困ったこと」「ハラスメントではないかと感じること」がありましたら、下記の相談窓口までご相談ください。

ご相談を受けた場合、当社は迅速かつ公正に事実関係の確認を行い、事実が認められた場合には社内規程に基づき適切な措置および再発防止策を講じます。

また、相談を行ったことや事実関係の確認に協力したこと等を理由として、求職者等に対して不利益な取扱いを行うことは一切ありません。ご相談いただいた内容については、プライバシーに配慮し、厳重かつ適切に取り扱います。

＜就活ハラスメント相談窓口＞

日本 PC サービス株式会社 総務部 ハラスメント相談窓口

メールアドレス：soumu@pc-service.jp